



くるみん認定を取得しました

2015年4月1日～2020年3月31日までの「次世代育成支援行動計画」の目標を達成したことにより、「子育てサポート企業」として認定され、認定証が交付されました。

◆認定の決め手◆

- ☆夏期休暇・冬期休暇・慰労休暇の取得率
「100%」を目指し、各種休暇制度の周知を行ったことで計画期間内に目標を達成したこと
- ☆社内報に育児・介護制度や男性労働者の育児休業についての記事を掲載し、積極的な制度利用を促進したこと
- ☆労使による「働き方改革」について長時間労働の防止や労働時間管理の適正化を検討し全社に周知していること



(宮城労働局長より認定証交付)



(認定他企業との談話)

2020年4月より新たな「次世代育成支援行動計画」に基づき、仕事と子育ての両立をはじめとした働きやすい職場環境をつくることによって、全従業員がその能力を十分に発揮できる企業を目指していきます。

