

女性活躍に関する情報公表
(2023年3月31日現在)

1.採用

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 2022年度定期採用 14.3%

2.継続就業・働き方改革

- ・男女の平均継続勤務年数の差異 3.6年
(男性 17.4年, 女性 13.8年)
- ・労働者の一月当たりの平均時間外数 (2022年度) 14.2時間
- ・有給休暇取得率(2022年度) 65.1%
- ・男女別の育児休業取得率 (2022年度) 男性 100% (育児目的の特別休暇含む)
女性 100%

3.評価・登用

- ・管理職に占める女性労働者の割合 6.8%
- ・係長級に占める女性労働者の割合 14.7%

4.多様なキャリア

- ・通常の労働者への転換, 派遣労働者の雇い入れ 5人

【男女の賃金差異：対象期間 2022年度

(2022年4月1日~2023年3月31日)】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	65.7%
うち正規雇用労働者	83.2%
うち非正規雇用労働者	60.8%

※男女の賃金の差異については、同じ職位・役割であれば男女で賃金の差は設けていないが、給与の高い職位、役割において男性比率が高いことによる。