

女性活躍に関する情報公表
(2024年3月31日現在)

1.採用

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合 2023年度定期採用 14.3%

2.継続就業・働き方改革

- 男女の平均継続勤務年数の差異 2.9年
(男性 18.3年, 女性 15.4年)
- 労働者の一月当たりの平均時間外数 (2023年度) 11.5時間
- 有給休暇取得率(2023年度) 62.0%
- 男女別の育児休業取得率 (2023年度) 男性 100% (育児目的の特別休暇含む)
女性 100%

3.評価・登用

- 管理職に占める女性労働者の割合 6.8%
- 係長級に占める女性労働者の割合 14.3%

4.多様なキャリア

- 通常の労働者への転換, 派遣労働者の雇い入れ 7人
(直近3事業年度)

【男女の賃金差異：対象期間 2023年度

(2023年4月1日~2024年3月31日)】

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	68.1%
うち正規雇用労働者	83.8%
うち非正規雇用労働者	67.5%

※男女の賃金の差異については、同じ職位・役割であれば男女で賃金の差は設けていないが、給与の高い職位、役割において男性比率が高いことによる。